

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2022-09-27

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE - DIAKONIJNA SPÓŁKA ZATRUDNIENIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo WIELKOPOLSKIE	Powiat MIĘDZYCHODZKI
Gmina KWILCZ	Ulica GUMNA	Nr domu 16	Nr lokalu
Miejscowość KWILCZ	Kod pocztowy 64-420	Poczta KWILCZ	Nr telefonu 515663304
Nr faksu	E-mail diakonijna@wp.pl	Strona www www.dsz-diakonijna.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2016-11-04		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2016-11-04		
5. Numer REGON	30106586000000	6. Numer KRS	0000328179
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krystyna Dorsz	prezes Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Barbara Sadowska	przewodnicząca Rady Nadzorczej	TAK
	Hans-Jürgen Timme	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Lesław Szymaszkiewicz	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Daniel Kozubowski	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Karina Bręcz	członek Rady Nadzorczej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia jako przedsiębiorstwo społeczne realizuje cele statutowe poprzez prowadzenie działalności gospodarczej, której nadrzędnym celem jest</p> <p>a. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;</p> <p>b. promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;</p> <p>c. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów ekonomii społecznej wymienionych w art. 3 ust. 3 z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2016.239 j.t. ze zm.) w zakresie określonym w pkt 1-32a art.4 ust. 1 ww. ustawy;</p> <p>d. działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych</p> <p>e. działalności wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;</p> <p>f. pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia ma charakter przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Istotą jej działania jest podporządkowanie działalności gospodarczej celom społecznym. Spółka powstała z przeświadczenia, że konieczne jest tworzenie takich podmiotów ekonomii społecznej, które mając trwałe podwaliny ekonomiczne stają się gwarantem dla działań społecznych Spółka współpracuje z niemieckim Partnerem, działającym pod nazwą Unternehmensgruppe Kästorf, przenosząc w polskie realia model zawodowej integracji osób pozostających w kryzysie, powstałym jako rezultat ubóstwa i wykluczenia.</p> <p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia jest częścią Dzieła Diakonijnego, a tym samym częścią Kościoła Ewangelickiego. Bazuje na wspólnym fundamencie i ma wspólne zadanie: pocieszać i umacniać ludzi, pomagać wykluczonym i pokrzywdzonym. Poprzez swoją misję i podjętą działalność spółka wpisuje się obszar pożytku publicznego. Te założenia realizuje poprzez:</p> <p>Pomoc społeczną z zakwaterowaniem i bez zakwaterowania dla osób i rodzin w trudnej sytuacji życiowej poprzez wyrównywanie szans tych osób i rodzin;</p> <p>Pomoc społeczną z zakwaterowaniem dla osób i rodzin wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem, w tym osób w podeszłym wieku i niepełnosprawnych, szczególnie ich reintegrację społeczną i zapewnienie mieszkania;</p> <p>Działalność wspomagająca edukację;</p> <p>Pozaszkolne formy edukacji, kursy, szkolenia i inne działania pozwalające wprowadzać osoby bez zatrudnienia na rynek pracy, łącznie z wyszukiwaniem dla nich miejsc pracy.</p> <p>Istotą Diakonijnej Spółki Zatrudnienia jest realizacja celów społecznych, związanych z reintegracją zawodową grup defaworyzowanych. Stąd zasadniczym zadaniem spółki jest integracja zawodowa i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Realizowane jest to w dwóch aspektach – poprzez zatrudnienie oraz takie przygotowanie zawodowe i społeczne, aby osoby wykluczone mogły poradzić sobie bez wsparcia na wolnym rynku. Kształceniu zawodowemu towarzyszy jednocześnie wsparcie przy rozwiązywaniu problemów socjalnych, powstałych jako rezultat ubóstwa i wykluczenia. Diakonijna Spółka Zatrudnienia buduje więc model reintegracji zawodowej połączony z tworzeniem miejsc pracy oraz praktyczną edukacją zawodową. Jednocześnie udziela swoim beneficjentom wsparcia socjalnego oraz koncentruje swoje działania wokół problemów mieszkalnictwa.</p>

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Spółka tworzy miejsca do pracy, edukacji i zamieszkania dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem

Cele statutowe spółki realizuje poprzez kształcenie praktyczne osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – w formie praktyk i stażów oraz zatrudniania tej grupy osób.

Spółka przyjmuje praktykantów, uczestników Centrum Integracji Społecznej kierowanych na staże do DSZ. Inna grupa realizuje praktyki w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzychodzie i partnerem niemieckim, Diakonische Betriebe Kästorf. Poza przyuczeniem zawodowym i zdobywaniem kwalifikacji zawodowych praktykanci uczą się języka, nabywają kompetencje i umiejętności społeczne. Grupą opiekuje się dwóch pracowników socjalnych, wspierając te osoby w indywidualnym rozwiązywaniu problemów. Pomoc opiera się na uwalnianiu motywacji do zmiany niekorzystnej sytuacji, w jakiej się znalazła, odbudowywaniu zerwanych więzi społecznych w środowisku lokalnym oraz na aktywizacji, które osobom trwale zależnym od pomocy społecznej dają szansę na uzyskanie niezależności przez świadczenie pracy i zatrudnienie. W rozumieniu problemów społecznych przez DSZ przedsiębiorczość oparta na rachunku ekonomicznym odgrywa dużą rolę w aktywizowaniu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, szczególnie osób, które mają niewielkie szanse na powrót do społeczeństwa. Spółka współtworzy działania, które odpowiadają ich aktualnym możliwościom i potrzebom życiowym.

Łączenie pomagania osobom wykluczonym z edukacją i z aktywnością zawodową i zarobkową jest najważniejszym aspektem reintegracji społecznej i zawodowej, prowadzonej przez Diakonijną Spółkę Zatrudnienia.

Spółka nie tworzy grup wsparcia, nie integruje osób w przedsiębiorstwie, istotą jej działań jest integracja osób w środowisku lokalnym, takie ich przygotowanie, aby poradziły sobie w innych warunkach, bez osłony społecznej. Poza przygotowaniem zawodowym ważne jest stworzenie warunków do normalnego życia, pomoc w rozwiązywaniu problemów społecznych.

1. PROGRAM REINTEGRACJI ZAWODOWEJ

Program reintegracji zawodowej w 2021 r. miał ograniczony zakres, ze względu na pandemię. Program ten łączy się bezpośrednio z pomocą socjalną. Pomagano osobom, które wcześniej uczestniczyły w praktykach – poprzez bezpośrednią pomoc finansową i rzeczową, a także poprzez umożliwienie korzystania z lokalnych ośrodków pomocy społecznej oraz rejestrację w PUP, także pomoc prawną. Pomocą objęto 20 osób, takich, które od lat są oddalone od rynku pracy ze względu na stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność, uzależnienia itp.

2. PROGRAM PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

Spółka buduje model współpracy międzysektorowej w partnerstwie ponadnarodowym. Program obejmuje wizyty studyjne, spotkania konsultacyjno-doradcze, seminaria.

W ramach powyższych działań w ubiegłym roku odbywały się, w ograniczonym zakresie ze względu na reżim związany z pandemią

☒ spotkania konsultacyjno-doradcze z udziałem partnerów, mające na celu budowanie programów wsparcia i modelu działań w obszarze gospodarki społecznej

☒ wizyty studyjne, w tym partnera niemieckiego DBK

3. PROGRAM MIESZKAŃ SPOŁECZNYCH

Jest to autorski pilotażowy program DSZ, realizowany w porozumieniu z lokalnym samorządem, obejmował budowę mieszkań, wybór grupy najemców tych mieszkań i program wsparcia umożliwiający pełny proces reintegracji i uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności.

Adresatami programu były osoby ze szczególnymi trudnościami społecznymi, takie, które na skutek ubóstwa, wykluczenia społecznego i bezdomności utraciły częściowo zdolność samodzielnego, odpowiedzialnego prowadzenia gospodarstwa domowego i normalnego funkcjonowania w życiu codziennym. Odbiorcami programu były też osoby spełniające kryteria przydziału lokalu komunalnego czy najmu socjalnego – oczekujące na taki lokal z zasobu Gminy Kwilcz.

Ten program jest przykładem pełnej reintegracji osób wykluczonych z lokalnym środowiskiem Wszystkie osoby, które zamieszkały w mieszkaniach pod koniec 2016 r., nadal tam mieszkają, część pracuje, trzy osoby mają emeryturę. Mieszkańcy są w pełni zintegrowani z lokalnym środowiskiem, stanowiąc jego część.

4. NAJEM MIESZKAŃ SOCJALNYCH ZE WSPARCIEM

W 2021 r. DSZ kontynuowała programy społeczne w Poznaniu. Spółka uczestniczy w programie Miasta Poznania - Najem socjalny ze wsparciem. Jest to program systemowego wsparcia osób pozbawionych dachu nad głową, znajdujących się w krytycznej sytuacji życiowej – bezdomnych, niepełnosprawnych, eksmitowanych na bruk. Skierowany jest do tych mieszkańców Poznania, którzy czekają na lokal socjalny od Miasta. Celem realizowanego zadania było przeciwdziałanie wykluczeniu

mieszkańcowemu poprzez wsparcie treningowe, realizację usług społecznych poprzez trening samodzielności i usług społecznych, poprzez treningi samoobsługi i umiejętności społecznych. Działania DSZ w 2021 r. objęły 83 osoby, w tym dzieci, w 47 środowiskach, w tym rodziny romskie, osoby starsze i niepełnosprawne, rodziny z dziećmi, osoby eksmitowane, osoby wychodzące z bezdomności, uzależnione. Jest to praca w lokalnym środowisku.

5. PROGRAM DIAKONIJNE CENTRUM USŁUG SOCJALNYCH I EKONOMII SPOŁECZNEJ

Program dotyczy działań podjętych w Poznaniu przy ul. Promienistej 25 podjęty we współpracy z Parafią ewangelicko-augsburską.

Działania w 2021 roku to tworzenie zaplecza do programów reintegracji społecznej i aktywizacji zawodowej – obszaru związanego z rozwojem inkluzywnego (włączającego) rynku pracy poprzez praktyki zawodowe i zatrudnienie w warsztatach produkcyjnych.

Obszar ten jest oparty o Centrum Integracji Społecznej jako narzędzie do systemowej reintegracji społecznej i zawodowej – działalność na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 roku Nr 43, poz. 225, późn. zm.) - dzięki zaangażowaniu DSZ uruchomiono program do pracy z grupą 20-25 osób, które uczestniczą w warsztatach reintegracji społecznej oraz zawodowych, świadcząc usługi (warsztat techniczny: warsztat sprzątania: usługi zewnętrzne; warsztat recyklingu i konfekcjonowania: odzyskiwanie i sprzedaż odzieży używanej i czysta bawełnianego, sklep z drugiej ręki, wykonywanie napełniaczy z tektury do wysyłki artykułów różnych). Dzięki warsztatom produkcyjnym, wyposażonym w maszyny i urządzenia, możliwe jest wdrażanie do pracy osób z dużymi deficytami społeczno-zawodowymi – długotrwale bezrobotnych, zagrożonych ubóstwem i marginalizacją społeczną. Warsztaty są oparte na technikach dostosowanych do pracy osób o niewielkich kwalifikacjach, którzy w dużej części mają być wykonawcami podejmowanych usług.

Wybór metody czy sposobu produkcji zależy od podejmowanego cyklu wsparcia. Produkcja w tym przypadku jest formą wdrażania uczestnika na rynek pracy. A aktywizacja zawodowa jest tu traktowana jako czynnik umożliwiający likwidację barier dotyczących podejmowania pracy zarobkowej. W roku 2021 w programie uczestniczyło 20 praktykantów, czas trwania wynosił od 1 do 8 miesięcy.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> gmina	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> powiat	<input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju
	<input checked="" type="checkbox"/> kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	250	
	Osoby prawne	15	

<p>2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja</p> <p><i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i></p>	
--	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Tak</p> <p><input type="radio"/> Nie</p>
--	--

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Przedmiotem działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest kształcenie praktyczne osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – w formie praktyk i stażów i zatrudniania tej grupy osób. Spółka organizowała praktyki uczestników Centrum Integracji Społecznej w Kwilczu i Sierakowie i dla osób bezrobotnych kierowanych we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzzychodzie i niemiecką organizacją Diakonijną Diakonische Betriebe Kästorf. W 2021 r. programem praktyk i staży objęto 20 osób, przy czym ze względu na pandemię program był mocno ograniczony. Program rozszerzono na działania w Poznaniu i pomoc w utworzeniu i działalności nowego centrum integracji społecznej przy Diakonijnej Fundacji Zatrudnienia ETHOS.	85.60.Z	0,00 zł
2	pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	Przedmiotem działalności w zakresie pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób były działania związane z programem Mieszkania społeczne. Program był adresowany do osób ze szczególnymi trudnościami społecznymi, takich, które na skutek ubóstwa, wykluczenia społecznego i bezdomności utraciły zdolność normalnego funkcjonowania w życiu codziennym. W 8 mieszkaniach zamieszkuje 14 osób - 8 najemców (rodziny z dziećmi, osoby samotne). Działania dotyczyły pracy z indywidualnym przypadkiem i rozwiązywania bieżących problemów związanych z zamieszkaniem oraz integracji mieszkańców osiedla z lokalną społecznością. Drugim programem w zakresie pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej był program systemowego wsparcia mieszkańców Poznania - osób pozbawionych dachu nad głową, znajdujących się w krytycznej sytuacji życiowej – bezdomnych, niepełnosprawnych, eksmitowanych na bruk. Mieszkania socjalne ze wsparciem to program skierowany do tych mieszkańców Poznania, którzy czekają na lokal socjalny od Miasta. DSZ pracowała w 2021 r. z 47 środowiskami – łącznie 83 osoby, były to osoby starsze, niepełnosprawne, bezdomni, samotne matki, osoby po eksmisji. Praca dotyczyła rozwiązywania ich problemów i ich reintegracji społecznej oraz zawodowej oraz przygotowania tych osób do samodzielnego zamieszkania.	88.99.Z	0,00 zł

3	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości	Spółka buduje model współpracy międzysektorowej w partnerstwie ponadnarodowym. Program obejmuje wizyty studyjne, spotkania konsultacyjno-doradcze, seminaria. W ramach powyższych działań w ubiegłym roku odbywały się, w ograniczonym zakresie ze względu na reżim związany z pandemią <input checked="" type="checkbox"/> spotkania konsultacyjno-doradcze z udziałem partnerów, mające na celu budowanie programów wsparcia i modelu działań w obszarze gospodarki społecznej <input checked="" type="checkbox"/> wizyty studyjne, w tym partnera niemieckiego DBK Udział w Komitecie Ekonomii Społecznej przy Marszałku Województwa Wielkopolskiego	82.30.Z	0,00 zł
---	--	---	---------	---------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn: Działalność gospodarcza jest podporządkowana działalności społecznej. Warsztaty działalności gospodarczej służą przyuczeniu zawodowemu w miejscu pracy dla osób, które doświadczają trudności w wejściu na rynek pracy. Warsztat techniczny prowadził prace z zakresu obróbki metalu: a. naprawa, przebudowa, rekonstrukcję specjalistycznych i uniwersalnych pojemników oraz stelaży transportowych dla koncernu samochodowego Volkswagen Poznań oraz dla Volkswagen Werk Wolfsburg b. Produkcja wózków transportowych podnośnikowych dla Volkswagen Wolfsburg c. W warsztacie odbywali praktyki uczestnicy CIS, zdobywając kwalifikacje z zakresu spawania i obróbki metalu.
2	14.10.Z	Warsztat krawiecki - W warsztacie zajmowano się szyciem odzieży roboczej, głównie dla koncernu samochodowego Volkswagen w Poznaniu, ale także dla lokalnych firm. Szyto odzież dla straży pożarnej, dla firm budowlanych, na indywidualne zamówienia. Usługi wykonywano kompleksowo, począwszy od opracowania szablonu i przygotowania modelu wzorcowego, przez wdrożenie produkcji, kontrolę jakości, metkowanie, pakowanie, aż po transport do klienta. Warsztat służył również przyuczeniu zawodowemu, jednak ze względu na pandemię te działania były mocno ograniczone
3	22.19.Z	Przedmiotem kolejnego warsztatu aktywności zawodowej jest obróbka tworzyw sztucznych. Warsztat regeneracji pojemników plastikowych realizował kontrakt dla VW Wolfsburg w zakresie segregowania i naprawy pojemników z tworzyw sztucznych. W warsztacie obróbki tworzyw sztucznych zajmowano się regeneracją i naprawą palet plastikowych, pokryw pojemników oraz pojemników z tworzyw sztucznych. Dokonywano regeneracji ubytków, spawania, usuwania nierówności oraz ogólnej renowacji Ze względu na dość proste prace jest to miejsce, w którym pracują i mają praktyki osoby z dużymi dysfunkcjami społeczno-zawodowymi. Ze względu na pandemię ograniczona była możliwość odbywania regularnych praktyk.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	2 882 950,60 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	335 377,82 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	2 452 424,83 zł
d) przychody finansowe	0,00 zł
e) pozostałe przychody	95 147,95 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	4 854,90 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	330 522,92 zł

w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	330 522,92 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		2 452 424,83 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	2 452 424,83 zł
2.4. Z innych źródeł		95 147,95 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		1 755,10 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		6 610,00 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	działania związane z programem Diakonijne Centrum Usług Socjalnych i Ekonomii Społecznej (aktywizacja społeczna i zawodowa)	6 610,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	wsparcie Centrum Integracji Społecznej	6 610,00 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		
		Koszty ogółem:
		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		2 630 835,71 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		373 678,99 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł

c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	2 145 890,66 zł	
d) koszty finansowe	42 266,06 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	69 000,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		-38 301,17 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		252 114,89 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	0,00 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		31 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		23,30 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		19 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		1 407 408,69 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 226 181,39 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 148 613,06 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	24 184,75 zł
	- inne świadczenia	53 383,58 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	181 227,30 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		288 439,81 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	288 439,81 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		1 118 968,88 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		9 400,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		2 834,52 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	9 400,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	10 700,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	2 000,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Nowy adres - nowe życie w 2021 roku. Mieszkania socjalne z systemowym wsparciem	Celem realizowanego zadania było przeciwdziałanie wykluczeniu mieszkaniowemu poprzez realizację usług społecznych w postaci pracy socjalnej, asystentury, wsparcia specjalistycznego, doradztwa, poradnictwa, treningu umiejętności społecznych oraz samodzielnego prowadzenia gospodarstwa domowego, także wsparcie opieki nad dziećmi i umiejętności społecznych w 14 mieszkaniach, łącznie w 47 środowiskach	Miasto Poznań	330 522,92 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota	
<i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>					
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych					
<i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)</i>					
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację					
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota		
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
1	Diakonijna Fundacja Zatrudnienia ETHOS				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli	
1	ZUS			1	
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
5. Dodatkowe informacje					
<i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Krystyna Dorsz - prezes Zarządu	Data wypełnienia sprawozdania	2022-09-27	