

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2023-06-27

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	PRZEDSIĘBIORSTWO SPOŁECZNE - DIAKONIJNA SPÓŁKA ZATRUDNIENIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo WIELKOPOLSKIE	Powiat MIĘDZYCHODZKI
Gmina KWILCZ	Ulica GUMNA	Nr domu 16	Nr lokalu
Miejscowość KWILCZ	Kod pocztowy 64-420	Poczta KWILCZ	Nr telefonu 515663304
Nr faksu	E-mail diakonijna@wp.pl	Strona www www.dsz-diakonijna.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2016-11-04		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2016-11-04		
5. Numer REGON	30106586000000	6. Numer KRS	0000328179
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krystyna Dorsz	prezes Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Barbara Sadowska	przewodnicząca Rady Nadzorczej	TAK
	Hans-Jürgen Timme	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Lesław Szymaszkiewicz	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Daniel Kozubowski	członek Rady Nadzorczej	TAK
	Karina Bręcz	członek Rady Nadzorczej	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Cele statutowe organizacji</p> <p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia jako przedsiębiorstwo społeczne realizuje cele statutowe poprzez prowadzenie działalności gospodarczej, której nadrzędnym celem jest</p> <p>a. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;</p> <p>b. promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;</p> <p>c. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów ekonomii społecznej wymienionych w art. 3 ust. 3 z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2016.239 j.t. ze zm.) w zakresie określonym w pkt 1-32a art.4 ust. 1 ww. ustawy;</p> <p>d. działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych</p> <p>e. działalności wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;</p> <p>f. pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób.</p>
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia ma charakter przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Istotą jej działania jest podporządkowanie działalności gospodarczej celom społecznym. Spółka powstała z przeświadczenia, że konieczne jest tworzenie takich podmiotów ekonomii społecznej, które mając trwałe podwaliny ekonomiczne stają się gwarantem dla działań społecznych Spółka współpracuje z niemieckim partnerem, działającym pod nazwą Unternehmensgruppe Kästorf, przenosząc w polskie realia model zawodowej integracji osób pozostających w kryzysie, powstałym jako rezultat ubóstwa i wykluczenia.</p> <p>Diakonijna Spółka Zatrudnienia jest częścią Dzieła Diakonijnego, a tym samym częścią Kościoła Ewangelickiego. Bazuje na wspólnym fundamencie i ma wspólne zadanie: pocieszać i umacniać ludzi, pomagać wykluczonym i pokrzywdzonym. Poprzez swoją misję i podjętą działalność spółka wpisuje się obszar pożytku publicznego. Te założenia realizuje poprzez:</p> <p>Pomoc społeczną z zakwaterowaniem i bez zakwaterowania dla osób i rodzin w trudnej sytuacji życiowej poprzez wyrównywanie szans tych osób i rodzin;</p> <p>Pomoc społeczną z zakwaterowaniem dla osób i rodzin wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem, w tym osób w podeszłym wieku i niepełnosprawnych, szczególnie ich reintegrację społeczną i zapewnienie mieszkania;</p> <p>Działalność wspomagająca edukację;</p> <p>Pozaszkolne formy edukacji, kursy, szkolenia i inne działania pozwalające wprowadzać osoby bez zatrudnienia na rynek pracy, łącznie z wyszukiwaniem dla nich miejsc pracy.</p> <p>Istotą Diakonijnej Spółki Zatrudnienia jest realizacja celów społecznych, związanych z reintegracją zawodową grup defaworyzowanych. Stąd zasadniczym zadaniem spółki jest integracja zawodowa i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Realizowane jest to w dwóch aspektach – poprzez zatrudnienie oraz takie przygotowanie zawodowe i społeczne, aby osoby wykluczone mogły poradzić sobie bez wsparcia na wolnym rynku. Kształceniu zawodowemu towarzyszy jednocześnie wsparcie przy rozwiązywaniu problemów socjalnych, powstałych jako rezultat ubóstwa i wykluczenia. Diakonijna Spółka Zatrudnienia buduje więc model reintegracji zawodowej połączony z tworzeniem miejsc pracy oraz praktyczną edukacją zawodową. Jednocześnie udziela swoim beneficjentom wsparcia socjalnego oraz koncentruje swoje działania wokół problemów mieszkalnictwa, stawiając problem dachu nad głową jako kluczowy do pełnej reintegracji.</p>

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Spółka tworzy miejsca do pracy, edukacji i zamieszkania dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem

Cele statutowe spółka realizuje poprzez kształcenie praktyczne osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – w formie praktyk i stażów oraz zatrudniania tej grupy osób.

Spółka przyjmuje praktykantów na staże. Inna grupa realizuje praktyki w porozumieniu z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzychodzie i partnerem niemieckim, Diakonische Betriebe Kästorf. Poza przyuczeniem zawodowym i zdobywaniem kwalifikacji zawodowych praktykanci uczą się języka, nabywają kompetencje i umiejętności społeczne. Grupą opiekuje się pracownik socjalny, wspierając te osoby w indywidualnym rozwiązywaniu problemów. Pomoc opiera się na uwalnianiu motywacji do zmiany niekorzystnej sytuacji, w jakiej się znalazła, odbudowywaniu zerwanych więzi społecznych w środowisku lokalnym oraz na aktywizacji, które osobom trwale zależnym od pomocy społecznej dają szansę na uzyskanie niezależności przez świadczenie pracy i zatrudnienie.

W rozumieniu problemów społecznych przez DSZ przedsiębiorczość oparta na rachunku ekonomicznym odgrywa dużą rolę w aktywizowaniu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, szczególnie osób, które mają niewielkie szanse na powrót do społeczeństwa. Spółka współtworzy działania, które odpowiadają ich aktualnym możliwościom i potrzebom życiowym.

Łączenie pomagania osobom wykluczonym z edukacją i z aktywnością zawodową i zarobkową jest najważniejszym aspektem reintegracji społecznej i zawodowej, prowadzonej przez Diakonijną Spółkę Zatrudnienia.

Spółka nie tworzy grup wsparcia, nie integruje osób w przedsiębiorstwie, istotą jej działań jest integracja osób w środowisku lokalnym, takie ich przygotowanie, aby poradziły sobie w innych warunkach, bez osłony społecznej. Poza przygotowaniem zawodowym ważne jest stworzenie warunków do normalnego życia, pomoc w rozwiązywaniu problemów społecznych.

1. PROGRAM REINTEGRACJI ZAWODOWEJ

Program reintegracji zawodowej w 2022 r. obejmował praktyki w DBK (wznowienie praktyk od września 2022 r.) oraz praktyki w DSZ dla uczestników warsztatów terapii zajęciowej. Program ten łączy się też z pomocą socjalną. Pomocą objęto łącznie 40 osób, takich, które od lat są oddalone od rynku pracy ze względu na stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność, uzależnienia itp.

A. Praktyki w Diakonische Betriebe Kästorf - kontynuacja programu zawieszono ze względu na pandemię - praktyki rozpoczęły się w wrześniu 2022 r., trwały od dwóch tygodni do miesiąca, łącznie odbyły się 4 miesięczne praktyki. Praktyka wiązała się z wykonywaniem konkretnych prac spawalniczo-mechanicznych, prac związanych z gastronomią oraz prac nakładczych po okiem specjalistów z Diakonische Betriebe Kästorf. Czas pobytu w niemieckiej organizacji przeznaczony został na zapoznanie się ze sposobem pracy w firmie socjalnej, w jaki sposób realizowane są procedury pracy, uczestnicy brali udział w codziennej pracy warsztatów produkcyjnych. Każda osoba uczestnicząca w praktyce ma określone cele, które realizowane są we współdziałaniu Diakonijnej Spółki Zatrudnienia i Diakonische Betriebe Kästorf. W programie wzięło udział 15 osób, spośród których 7 uczestników brało udział w praktykach po raz pierwszy.

B. Praktyki uczestników WTZ dotyczyły grupy 25 osób, które miały miesięczne praktyki zawodowe

Przez 3 miesiące uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszenia „Tęcza” z Kwilcza odbywali praktyki zawodowe w DSZ. łącznie wzięło udział 25 osób. Pod okiem opiekunów praktyk ze strony DSZ uczestnicy Warsztatów poznawali techniki pracy krawiectwa i montażu. Część osób wykonywała proste prace związane z sortowaniem i czyszczeniem pojemników plastikowych, które naprawiamy dla Volkswagena. Druga grupa zajmowała się drobnymi pracami związanymi z szyciem odzieży roboczej, m.in. dla Volkswagena.

2. PROGRAM PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

Spółka buduje model współpracy międzysektorowej w partnerstwie ponadnarodowym. Program obejmuje wizyty studyjne, spotkania konsultacyjno-doradcze, seminaria.

W ramach powyższych działań w ubiegłym roku odbywały się:

- spotkania konsultacyjno-doradcze z udziałem partnerów, mające na celu budowanie programów wsparcia i modelu działań w obszarze gospodarki społecznej
- wizyty studyjne, w tym partnera niemieckiego DBK

3. PROGRAM MIESZKAŃ SPOŁECZNYCH

Jest to autorski pilotażowy program DSZ, realizowany w porozumieniu z lokalnym samorządem, obejmował budowę mieszkań, wybór grupy najemców tych mieszkań i program wsparcia umożliwiający pełny proces reintegracji i uczestnictwa w życiu lokalnej społeczności.

Adresatami programu są osoby ze szczególnymi trudnościami społecznymi, takie, które na skutek ubóstwa, wykluczenia społecznego i bezdomności utraciły częściowo zdolność samodzielnego, odpowiedzialnego prowadzenia gospodarstwa domowego i normalnego funkcjonowania w życiu codziennym. Odbiorcami programu są też osoby spełniające kryteria

przydziału lokalu komunalnego czy najmu socjalnego – oczekujące na taki lokal z zasobu Gminy Kwilcz.

Na koniec 2022 r. w lokalach zamieszkiwało 13 osób, 3 kobiety, 6 mężczyzn i 4 dzieci. Mieszkańcy są w pełni zintegrowani z lokalnym środowiskiem, stanowiąc jego integralną część.

4. NAJEM MIESZKAŃ SOCJALNYCH ZE WSPARCIEM

W 2022 r. DSZ kontynuowała programy społeczne w Poznaniu. Spółka uczestniczy w programie Miasta Poznania - Najem socjalny ze wsparciem. Jest to program systemowego wsparcia osób pozbawionych dachu nad głową, znajdujących się w krytycznej sytuacji życiowej – bezdomnych, niepełnosprawnych, eksmitowanych na bruk. Skierowany jest do tych mieszkańców Poznania, którzy czekają na lokal socjalny od Miasta. Celem realizowanego zadania było przeciwdziałanie wykluczeniu mieszkaniowemu poprzez wsparcie treningowe, realizację usług społecznych poprzez trening samodzielności i usług społecznych, poprzez treningi samoobsługi i umiejętności społecznych. Działania DSZ w 2022 r. objęły 93 osoby, w tym 27 dzieci, w 54 środowiskach. Pomocą objęte były osoby starsze i niepełnosprawne, rodziny z dziećmi, osoby eksmitowane, osoby wychodzące z bezdomności, uzależnione, także jedna rodzina romska. Jest to praca w lokalnym środowisku.

5. PROGRAM DIAKONIJNE CENTRUM USŁUG SOCJALNYCH I EKONOMII SPOŁECZNEJ

Program dotyczy działań podjętych w Poznaniu przy ul. Promienistej 25.

Działania w 2022 roku to kontynuacja tworzenia zaplecza do programów reintegracji społecznej i aktywizacji zawodowej – obszaru związanego z rozwojem inkluzywnego (włączającego) rynku pracy poprzez praktyki zawodowe i zatrudnienie w warsztatach produkcyjnych.

Obszar ten jest oparty o Centrum Integracji Społecznej jako narzędzie do systemowej reintegracji społecznej i zawodowej – działalność na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 roku Nr 43, poz. 225, późn. zm.) - dzięki zaangażowaniu DSZ uruchomiono program do pracy z grupą 30 osób, które uczestniczą w warsztatach reintegracji społecznej oraz zawodowych, świadcząc usługi (warsztat techniczny; warsztat sprzętania; usługi zewnętrzne; warsztat recyklingu i konfekcjonowania: odzyskiwanie i sprzedaż odzieży używanej i czyściwa bawełnianego, sklep z drugiej ręki, wykonywanie napełniaczy z tektury do wysyłki artykułów różnych).

Dzięki warsztatom produkcyjnym, wyposażonym w maszyny i urządzenia, możliwe jest wdrażanie do pracy osób z dużymi deficytami społeczno-zawodowymi – długotrwale bezrobotnych, zagrożonych ubóstwem i marginalizacją społeczną. Warsztaty są oparte na technikach dostosowanych do pracy osób o niewielkich kwalifikacjach, którzy w dużej części mają być wykonawcami podejmowanych usług.

Wybór metody czy sposobu produkcji zależy od podejmowanego cyklu wsparcia. Produkcja w tym przypadku jest formą wdrażania uczestnika na rynek pracy. A aktywizacja zawodowa jest tu traktowana jako czynnik umożliwiający likwidację barier dotyczących podejmowania pracy zarobkowej. W roku 2022 w programie uczestniczyło 33 praktykantów, czas trwania wynosił od 3 miesięcy do pełnego roku.

6. POMOC DLA UKRAINY

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie DSZ zaangażowało się w działania pomocowe dla uchodźców. DSZ uczestniczyło w Grupie roboczej ds. pomocy mieszkaniowej dla uchodźców w Poznaniu. Zorganizowany został punkt interwencyjny, przekazywane były dary do miejsc zakwaterowania uchodźców. We współpracy z Miastem Poznań uruchomiono mieszkanie interwencyjne w Poznaniu przy ul. Garbary 52, w którym zamieszkały 4 rodziny (kobiety i dzieci, łącznie 9 osób).

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	
	<input checked="" type="checkbox"/> gmina	<input checked="" type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input checked="" type="checkbox"/> powiat	<input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input checked="" type="checkbox"/> poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	250	
	Osoby prawne	15	
2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>			

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

 Tak Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Przedmiotem działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest kształcenie praktyczne osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem – przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – w formie praktyk i stażów i zatrudniania tej grupy osób. Spółka organizowała praktyki uczestników Centrum Integracji Społecznej z Poznania i dla osób bezrobotnych kierowanych we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzychodzie i niemiecką organizacją Diakonijną Diakonische Betriebe Kästorf, a także dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej z Kwilcza. W 2022 r. programem praktyk i staży objęto 40 osób.	85.60 Z	0,00 zł
2	pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	Przedmiotem działalności w zakresie pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób były działania związane z programem Mieszkania społeczne. Program był adresowany do osób ze szczególnymi trudnościami społecznymi, takich, które na skutek ubóstwa, wykluczenia społecznego i bezdomności utraciły zdolność normalnego funkcjonowania w życiu codziennym. W 8 mieszkaniach zamieszkuje 13 osób - 8 najemców (rodziny z dziećmi, osoby samotne). Działania dotyczyły pracy z indywidualnym przypadkiem i rozwiązywania bieżących problemów związanych z zamieszkaniem oraz integracji mieszkańców osiedla z lokalną społecznością. Drugim programem w zakresie pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej był program systemowego wsparcia mieszkańców Poznania - osób pozbawionych dachu nad głową, znajdujących się w krytycznej sytuacji życiowej – bezdomnych, niepełnosprawnych, eksmitowanych na bruk. Mieszkania socjalne ze wsparciem to program skierowany do tych mieszkańców Poznania, którzy czekają na lokal socjalny od Miasta. DSZ pracowała w 2022 r. z 54 środowiskami – łącznie 93 osoby, były to osoby starsze, niepełnosprawne, bezdomni, samotne matki, osoby po eksmisji. Praca dotyczyła rozwiązywania ich problemów i ich reintegracji społecznej oraz zawodowej oraz przygotowania tych osób do samodzielnego zamieszkania.	88.99.Z	0,00 zł

3	działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości	Działania dotyczyły wzmocnienia sektora ekonomii solidarnej poprzez promocję działań modelowego podmiotu, jakim jest spółka non-profit, powołana w partnerstwie międzysektorowym. Zadaniem programu było upowszechnianie dobrych praktyk - spółki non profit powstałej w partnerstwie międzysektorowym. W ramach projektu organizowano spotkania konsultacyjne, przyjmowano wizyty studyjne oraz prezentowano spółkę podczas różnych spotkań, w tym poprzez uczestnictwo w Regionalnym Komitecie Ekonomii Społecznej przy Marszałku województwa wielkopolskiego.	82.30.Z	0,00 zł
---	--	--	---------	---------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn: Działalność gospodarcza jest podporządkowana działalności społecznej. Warsztaty działalności gospodarczej służą przyuczeniu zawodowemu w miejscu pracy dla osób, które doświadczają trudności w wejściu na rynek pracy. Warsztat techniczny prowadził prace z zakresu obróbki metalu: naprawa, przebudowa, rekonstrukcję specjalistycznych i uniwersalnych pojemników oraz stelaży transportowych dla koncernu samochodowego Volkswagen Poznań oraz dla Volkswagen Werk Wolfsburg, a także usługi na lokalny rynek
2	14.10.Z	Warsztat krawiecki - W warsztacie zajmowano się szyciem odzieży roboczej, głównie dla koncernu samochodowego Volkswagen w Poznaniu, ale także dla lokalnych firm. Szyto odzież dla straży pożarnej, dla firm budowlanych, na indywidualne zamówienia. Było to miejsce dla reintegracji zawodowej. Usługi wykonywano kompleksowo, począwszy od opracowania szablonu i przygotowania modelu wzorcowego, przez wdrożenie produkcji, kontrolę jakości, metkowanie, pakowanie, aż po transport do klienta. Warsztat służył również przyuczeniu zawodowemu.
3	22.19.Z	Przedmiotem kolejnego warsztatu aktywności zawodowej jest obróbka tworzyw sztucznych. Warsztat regeneracji pojemników plastikowych realizował kontrakt dla VW Wolfsburg w zakresie segregowania i naprawy pojemników z tworzyw sztucznych. W warsztacie obróbki tworzyw sztucznych zajmowano się regeneracją i naprawą palet plastikowych, pokryw pojemników oraz pojemników z tworzyw sztucznych. Dokonywano regeneracji ubytków, spawania, usuwania nierówności oraz ogólnej renowacji. Ze względu na dość proste prace jest to miejsce, w którym pracują i mają praktyki osoby z dużymi dysfunkcjami społeczno-zawodowymi. W 2022 r. m.in. praktyki odbywali uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej. Zatrudnione tu osoby zdobywały też kwalifikacje z zakresu spawania plastiku.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	3 041 377,67 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	85 764,79 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	2 622 982,29 zł
d) przychody finansowe	37,95 zł
e) pozostałe przychody	332 592,64 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	2 225,60 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	315 792,00 zł
w tym:	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	315 792,00 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		2 622 982,29 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	0,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	2 622 982,29 zł
2.4. Z innych źródeł		100 377,78 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		2 225,60 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Działania związane z programem Diakonijne Centrum Usług Socjalnych i Ekonomii Społecznej (aktywizacja społeczna i zawodowa)	2 225,60 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	Wsparcie Centrum Integracji Społecznej	2 225,60 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		
	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		2 778 181,87 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		2 225,60 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		2 478 137,39 zł
d) koszty finansowe		6 168,14 zł
e) koszty administracyjne		0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	-208 111,55 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	244 902,80 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym	
<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych 0,00 zł</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej</p> <p><input type="checkbox"/> z opłat sądowych</p> <p><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej	
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	28 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>	20,37 etatów

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		38 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0 osób fizycznych	
	0 osób prawnych	
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		1 541 593,65 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	1 262 436,76 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	1 169 856,69 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	10 347,00 zł
	- inne świadczenia	82 233,07 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	279 156,89 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		273 751,26 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	273 751,26 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		1 267 842,39 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		9 300,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		3 680,00 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	9 500,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	9 500,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	2 000,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Nowy adres - nowe życie w 2022 roku. Mieszkania socjalne z systemowym wsparciem	Celem realizowanego zadania było przeciwdziałanie wykluczeniu mieszkaniowemu poprzez realizację usług społecznych w postaci pracy socjalnej, asystentury, wsparcia specjalistycznego, doradztwa, poradnictwa, treningu umiejętności społecznych oraz samodzielnego prowadzenia gospodarstwa domowego, także wsparcie opieki nad dziećmi i umiejętności społecznych w 14 mieszkaniach, łącznie w 53 środowiskach	Miasto Poznań	315 792,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota	
<i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>					
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych					
<i>(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)</i>					
1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację					
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota		
X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
1	Diakonijna Fundacja Zatrudnienia ETHOS				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący			Liczba kontroli	
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego				<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Krystyna Dorsz - prezes Zarządu	Data wypełnienia sprawozdania	2023-06-27	